

## **MISIÓN**

Trabajar por el bien de todos y la seguridad de la población Jiguanicera, mediante la promoción, orientación y control de la aplicación de las políticas dirigidas a la actualización del modelo económico cubano y a propiciar el desarrollo económico y social sostenible del territorio, enfatizando en el uso racional de los recursos, y apoyados en el trabajo coordinado y colaborativo de toda la población, organismos y entidades, explotando el talento formado por la Revolución, producir y aportar internamente sin cerrar las puertas a la colaboración. En la preparación política e ideológica de los cuadros y su consciente participación junto a los trabajadores y el pueblo, en un clima de consagración al trabajo, así como en la convocatoria a los jóvenes, de mutuo compromiso social e indisoluble a las doctrinas de nuestro Comandante Fidel Castro Ruz y con un alto sentido de pertenencia.

### **1. VALORES A COMPARTIR**

#### **2.1. DIGNIDAD.**

Mostramos en nuestra actuación diaria respeto a sí mismo, a la patria y a la humanidad.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Tener una conducta consecuente con nuestros propios principios y con la ética de la Revolución cubana.
- Combatir toda manifestación de Corrupción e ilegalidades.
- Mantener un comportamiento ejemplar en la actividad social y en la vida cotidiana.
- Sentir orgullo de ser cubano y respetar a los símbolos patrios.

#### **2.2. PATRIOTISMO.**

Somos leales a nuestra historia, a la patria y a la revolución socialista, y demostramos disposición plena de defender sus principios para Cuba y para el mundo.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Tener disposición a asumir las prioridades de la Revolución, al precio de cualquier sacrificio.
- Ser un fiel defensor de la obra de la Revolución socialista en cualquier parte del mundo.
- Actuar siempre en correspondencia con las raíces históricas, enalteciendo sus mejores tradiciones revolucionarias: el independentismo, el anti-imperialismo y el internacionalismo, en el espíritu de la Protesta de Baraguá.
- Poseer sentido de independencia nacional y de orgullo por su identidad.
- Tener conciencia de la importancia de su labor y ponerla en función del desarrollo económico y social del país.
- Participar activamente en las tareas de la defensa de la Revolución.
- Fortalecer la unidad del pueblo en torno al Partido.

### **2.3. HUMANISMO.**

Sentimos y mostramos amor hacia los seres humanos y preocupación por el desarrollo pleno de todos, sobre la base de la justicia.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Respetar a las personas sobre la base del valor intrínseco del ser humano.
- Sentir los problemas de los demás como propios. Brindar afecto, comprensión, mostrar interés, preocupación, colaboración y entrega generosa hacia las personas.
- Propiciar un clima de confianza, respeto y amistad entre las personas, en la familia, la comunidad, el colectivo estudiantil o laboral. Escuchar a las otras personas con empatía y comprensión, en el que puedan expresar sus opiniones, preferencias y sentimientos.
- Controlar manifestaciones de agresividad que puedan darse hacia otras personas, afectando su integridad física y moral.
- Ser altruistas y desprendidos con absoluto desinterés.

### **2.4. SOLIDARIDAD.**

Estamos siempre atentos a toda la masa humana que nos rodea.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Identificarse con las causas justas y defenderlas.
- Participar activamente en la solución de los problemas del grupo y la comunidad.
- Promover actitudes colectivistas, de austeridad y modestia.
- Fortalecer el espíritu de colaboración y trabajo en equipo. Desarrollar la consulta colectiva, el diálogo y el debate para la identificación de los problemas y la unidad de acción en la selección de posibles alternativas de solución.

### **2.5. RESPONSABILIDAD.**

Somos cumplidores de los compromisos contraídos ante sí mismo, la familia, el colectivo y la sociedad.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Desarrollar con disciplina, conciencia, eficiencia, calidad y rigor las tareas asignadas.
- Asumir la crítica y la autocrítica como poderoso instrumento de autorregulación moral.
- Propiciar un clima de compromiso, consagración y nivel de respuesta a las tareas asignadas.
- Conocer y respetar la legalidad socialista y las normas administrativas establecidas.
- Promover un modo de participación democrática, donde los individuos se sientan implicados en los destinos de la familia, la comunidad, su colectivo estudiantil, laboral y el país.

- Respetar, defender y fomentar la propiedad social sobre los medios de producción.
- Cuidar el medio ambiente.

## **2.6. LABORIOSIDAD.**

Hacemos el máximo aprovechamiento de las actividades laborales y sociales que realizamos, a partir de la conciencia de que el trabajo es la única fuente de riqueza, un deber social y la vía para la realización de los objetivos sociales y personales.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Mostrar plena dedicación a la actividad laboral y social que realiza.
- Poseer capacidad para enfrentar los obstáculos y encontrar soluciones a los problemas presentados en la actividad social que realiza.
- Cumplir con disciplina, eficiencia y calidad las tareas encomendadas.
- Sentir mayor realización personal, en tanto mayor sea su aporte social en la actividad que desempeña.
- Combatir cualquier manifestación de acomodamiento y vagancia.

## **2.7. HONRADEZ.**

Demostramos rectitud e integridad en todos los ámbitos de la vida. Vivimos de nuestro propio trabajo y esfuerzo.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Vivir con lo que se recibe sin violar la legalidad ni la moral socialista.
- Administrar los recursos económicos del país, en cualquiera de sus niveles, de acuerdo con la política económica trazada por el Partido.
- Velar porque los recursos económicos se destinen hacia su objeto social.
- Combatir la enajenación de la propiedad social en beneficio de la propiedad individual.
- Respetar la propiedad social y personal, no robar.
- Enfrentar las manifestaciones de indisciplinas, ilegalidades, fraude y hechos de corrupción.

## **2.8. HONESTIDAD.**

Actuamos de manera sincera, sencilla y veraz. Expresamos juicios críticos y reconocemos nuestros errores en tiempo, lugar y forma adecuada, para contribuir al bien propio, colectivo y de la sociedad. Demostramos armonía entre el pensamiento, el discurso y la acción.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Apego irrestricto a la verdad. Ser sincero en su discurso y consecuente en su acción.
- Tener valentía para expresar lo que se piensa. Combatir las manifestaciones de doble moral, hipocresía, traición, fraude y mentira.

- Ser autocrítico y crítico.

## **2.9. JUSTICIA.**

Compartimos y respetamos la igualdad social y defendemos, de palabra y de hecho, que los seres humanos sean acreedores de los mismos derechos y oportunidades, sin discriminación por diferencias de origen, edad, sexo, ocupación social, desarrollo físico, mental cultural, color de la piel, credo y de cualquier otra índole.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Cumplir y hacer cumplir la legalidad socialista.
- Luchar contra todo tipo de discriminación en los ámbitos familiar y social.
- Promover en los ámbitos políticos, económicos y sociales la incorporación del ejercicio pleno de la igualdad.
- Valorar con objetividad los resultados de cualquier actividad laboral y social.
- Contribuir con su criterio a la selección de personas que por sus méritos sean acreedoras de reconocimiento moral y material.

## **2.10. SENTIDO DE PERTENENCIA.**

Vivimos orgullosos de las tradiciones históricas y del espíritu patriótico y revolucionario de nuestra provincia y somos consecuentemente fieles a ellas en todos los ámbitos; asumimos conductas enriquecedoras de las mismas y de su imagen en el entorno. Sentimos orgullo de vivir en Granma y de trabajar por su desarrollo. Divulgamos sus logros y la defendemos con sano espíritu autocrítico.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Demostrar orgullo cotidianamente, en cualquier ámbito, de ser cubano y jiguaniceros y de vivir y trabajar en este municipio.
- Defender en cualquier ámbito las tradiciones patrióticas, revolucionarias y culturales de la provincia.
- Trabajar conscientemente en la materialización de las misiones y tareas que enriquezcan las mejores tradiciones históricas y culturales de la provincia y/o que contribuyan a potenciar su desarrollo económico, político y social.
- Divulgar y defender, en cualquier ámbito, con sana pasión y espíritu autocrítico la obra revolucionaria pasada y presente de la provincia.

## **2.11. TRABAJO EN EQUIPO.**

Propiciamos y potenciamos el espíritu de cooperación y colaboración y la organización del trabajo en torno a equipos. Promovemos la integración y la participación conjunta en la consecución de las tareas, programas y objetivos trazados, como estilo de actuación y vía para potenciar la capacidad colectiva, el alcance de mayores y mejores resultados y la calidad de todo cuanto hacemos.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Estimular y practicar un espíritu colectivista en el desarrollo del trabajo.
- Promover la integración y la cooperación de las personas y las organizaciones en la ejecución y cumplimiento de tareas siempre que resulte pertinente.
- Demostrar en la práctica un estilo participativo en la evaluación y enfrentamiento de los problemas, en todos aquellos casos o situaciones que resulte pertinente.

## **2.12. COMPROMISO CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y SOSTENIBLE.**

Somos defensores del medio ambiente, del entorno económico, político y social y de la actuación de los hombres en armonía con los mismos. Abogamos por la disminución del impacto ambiental de nuestras acciones, como contribución necesaria al desarrollo sustentable y actuamos en consecuencia y como tal nuestras acciones están encaminadas a garantizar la sostenibilidad de la provincia Granma.

Modos de actuación asociados a este valor:

- Cuidar el medio ambiente. No ejecutar acciones individuales que por su naturaleza puedan afectar el medio ambiente.
- Combatir la comisión de acciones o hechos que atenten contra el medio ambiente y el entorno económico, político y social.
- Alertar a las instancias y autoridades correspondientes acerca de las probables afectaciones económicas, medio ambientales, políticas y social de acciones o situaciones que tengan lugar o estén presentes en determinados lugares o entidades.
- No estimular ni permitir en el ámbito de sus facultades la comisión de acciones o hechos que atenten contra el medio ambiente y el entorno económico, político y social.
- Capacitarse y promover la capacitación de cuadros, reservas, trabajadores y de la población en general sobre temas prioritarios de interés relacionados con el cuidado y preservación del medio ambiente y el entorno económico, político y social.

### **1. AREAS DE RESULTADOS CLAVE (ARC)**

**ARC No.1 FUNCIONAMIENTO DE LOS ORGANOS DEL PODER POPULAR.**

**ARC No.2 SEGURIDAD ALIMENTARIA.**

**ARC No. 3 ACTIVIDAD ECONÓMICA.**

**ARC No. 4 DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS PÚBLICOS.**

**ARC No.5 DEFENSA, PREVENCIÓN Y ENFRENTAMIENTO AL DELITO, ILEGALIDADES Y LA CORRUPCIÓN.**

### **1. OBJETIVO POR ARC**

## **ARC No.1: FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DEL PODER POPULAR.**

### **OBJETIVO No.1.1: FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DEL PODER POPULAR**

**Perfeccionar el Funcionamiento de los Órganos del Poder Popular. (Lineamiento al que se vincula: 268)**

- |    |   |
|----|---|
| a) | Alcanzar no menos del 90 % de asistencia en las Sesiones de la Asambleas, las reuniones de la Comisiones Permanentes de Trabajo y los Consejos Populares. |
| b) | Desarrollar como mínimo 2 actividades de control y fiscalización en los Consejos Populares.   |
| c) | Lograr el carácter popular en los Consejos Populares con la participación activa del pueblo en los controles y fiscalizaciones.                           |
| d) | Que las comisiones permanentes de trabajo hagan un trabajo de control y fiscalización de manera mensual.  |
| e) | Alcanzar elevados índice en el Trabajo Comunitario Integrado y que este se evidencie en el desarrollo con calidad de un ciclo de dos Talleres anuales.    |

### **CRITERIOS DE EVALUACION SEGÚN GRADO DE CONSECUCION DE LOS INDICADORES:**

- |                 |  |
|-----------------|--|
| <b>MUY BIEN</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>· Si se sobre cumple de forma destacada el indicador “a”,</li></ul>  |
| <b>BIEN:</b>    | <ul style="list-style-type: none"><li>· Y se cumple al más de 100%, como promedio, el resto de los indicadores.</li><li>· Si se cumplen a no menos del 70% el indicador “c”.</li></ul>   |
| <b>REGULAR:</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>· Y se cumplen, los restantes indicadores.</li><li>· Si se cumplen a no menos del 85% los indicadores “a”, “b”, “d”, “e”.</li></ul>                |
| <b>MAL:</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>· Y se cumple a no menos del 70%, el indicador “c”.</li><li>· Si se incumplen los parámetros establecidos para la evaluación de Regular.</li></ul> |

## GRUPO DE IMPLICADOS:

- . Dirección de la Asamblea Municipal del Poder Popular
- . Funcionarios de la Secretaría de la AMPP.
- . Delegados de la AMPP.
- . Presidentes de los Consejos Populares.
- . Grupo Asesor de Trabajo Comunitario Integrado.

**JEFE DEL GRUPO DE IMPLICADOS: Presidenta de la AMPP**

## ARC No.2. SEGURIDAD ALIMENTARIA

### OBJETIVO No.2.1. SEGURIDAD ALIMENTARIA

**Controlar que se mejore el nivel nutricional de la población incrementando los Percápita de consumo de alimentos, distribuidos por las diferentes estructuras productivas e industriales del territorio. (Lineamientos a los que se vincula: 113, 114, 146, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 248, 249 y 250).**

## INDICADORES:

- |          |  |
|----------|--|
| <b>a</b> | Alcanzar una per cápita mensual de 15 libras de viandas, 10 libras de hortalizas, 3 de frutas y cítricos, así como 2 libras de granos varios y frescos.                                |
| <b>b</b> | Entregar al consumo social 100% de viandas, hortalizas, granos y frutas planificadas según nivel de actividad.   |
| <b>c</b> | Alcanzar trimestralmente una per cápita de 5 kilogramos de conservas de frutas y 4 kilogramos de Conserva de Vegetales.<br>(población urbana)  |
| <b>d</b> | Alcanzar semanalmente un per cápita diaria de 60 kilogramos de productos derivados de la harina de trigo, que supere la entrega de 25 surtidos como promedio diario.(población urbana) |
| <b>e</b> | Alcanzar un per cápita de 35 kilogramos de productos frescos y conservas derivados de la carne.  |
| <b>f</b> | Lograr la distribución per cápita de 90 raciones sólidas y 150 raciones líquidas.  |
| <b>g</b> | Lograr un consumo mensual de 10 huevos<br>(población urbana).  |

<b>h</b>	Garantizar la distribución del 100% de la Canasta Básica Familiar.
<b>I</b>	Lograr un consumo per cápita de 80 raciones de refrescos (población total)
<b>CRITERIOS DE EVALUACION SEGÚN GRADO DE CONSECUCION DE LOS INDICADORES:</b>	
<b>MUY BIEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Si se cumplen de forma destacada los indicadores "a", "b", "f", "g", "h".</li> <li>Y se cumple al más de 100%, como promedio, el resto de los indicadores.</li> </ul>
<b>BIEN:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Si se cumplen a no menos del 90% los indicadores "a", "b", "f", "g", "h".</li> <li>Y se cumple al más de 100%, como promedio, los restantes indicadores.</li> <li>Si se cumplen a no menos del 80% los indicadores "a", "f", "g", "h".</li> </ul>
<b>REGULAR:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Y se cumple al 90%, como promedio, los restantes indicadores.</li> <li>Si se incumplen los parámetros establecidos para la evaluación de Regular.</li> </ul>
<b>MAL:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>JEFE DEL GRUPO DE IMPLICADOS: Coordinador de tareas y objetivos del CAM que Atiende Distribución.</b></li> </ul>	

**ARC No. 3. ACTIVIDAD ECONÓMICA****OBJETIVO NO. 3.1. GESTIÓN ECONÓMICA FINANCIERA**

Controlar que la ejecución del plan y el presupuesto sean con eficiencia y eficacia y que se logre la eliminación del déficit presupuestario, elevando los niveles de eficiencia energética la actividad productiva.

Lineamientos:01,05,06,07,08,09,10,13,17,18,22,24,27,34,35,36,37,51,53,54,138,140,141,142, 143,144, 205. 195,196,197,198,199,200,201,202,203,204,205,206.

**INDICADORES:**

<b>a</b>	Cumplir al 100 % las ventas netas
<b>b</b>	Alcanzar 95 millones 588mil 100 pesos en ingresos netos cedidos
<b>c</b>	Lograr que el municipio se mantenga



	superavitario.
d	Exigir que se cumplan las ganancias planificadas en las empresas del territorio
e	Alcanzar un 97.0 por ciento de eficacia en el cobro de las multas.
f	Realizar el 100 % de las verificaciones del gasto público planificadas en el año
g	Cumplir el plan de circulación mercantil minorista y que sus ingresos asciendan a 104 millones 128 mil 500 de pesos, al culminar el año.
h	Lograr que el 100.0 por ciento cuentas por cobrar y pagar se encuentren dentro del término establecido.
i	Presentar dos Proyectos de Iniciativa Local en el año.
j	Lograr una correlación salario medio productividad no superior a 0.91 puntos.
k	Ofertar empleo a no menos del 98 por ciento de los trabajadores disponibles con interés y con posibilidades en el sector estatal y no estatal
l	Realizar el 100 % de las supervisiones a la actividad del trabajo por cuenta propia.
m	<b>Controlar la eficiencia energética a un 100 % en el Sector Residencial y Estatal</b>
n	<b>Controlar el cumplimiento del 100% de las inversiones y la producción local de materiales de la construcción.</b>
o	Tramitar y analizar el 100.0 por ciento de los planteamientos y quejas de la población relacionadas con este objetivo, y oportunamente se les da respuesta convincente y/o solución al 100.0 por ciento de las mismas, según corresponda.

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN SEGÚN GRADO DE CONSECUCIÓN DE LOS INDICADORES.

### MUY BIEN

- Si se cumple al 100% lo previsto en los CM "a", "c", "d", "g", "j", "k", y "l", "o".
- Y se cumplen al 92% lo previsto en el resto de los indicadores.

### BIEN

- Si se cumple a no menos de un 83%

	lo previsto en los indicadores "a", "c", "d", "g", "j", "k", y r."
<b>REGULAR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Y se cumplen al 70% lo previsto en el resto de los indicadores.</li> <li>• Si se cumple a no menos de un 67% lo previsto en los indicadores "a", "c", "d", "g", "j", "k" y "L"</li> <li>• Y se cumplen al 64% lo previsto en el resto de los CM.</li> </ul>
<b>MAL</b>	Si se incumplen los parámetros establecidos para el Regular.

**JEFE DEL GRUPO DE IMPLICADOS: Coordinador de tareas y objetivos del CAM a cargo de la Economía Global y Vicepresidente de la Construcción.**

#### **ARC No. 4. DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS PÚBLICOS**

##### **OBJETIVO No. 4.1.Desarrollo social y servicios públicos.**

Controlar que se logre una elevación en la calidad de los servicios públicos, la salud, la educación, el deporte y la Cultura para mejorar los niveles de bienestar y de satisfacción de la población. Lineamientos: 123-130. 113,117, 118,119, 120, 121, 122). 131, 132, 133, 134, 135, 136). (215,216,217,218,219,220,221,222,223,224,225,226,226,229,230,231,232,233,234,235,236,237,238,239, 240, 241, 242, 243).

<b>a</b>	Alcanzar una tasa de mortalidad infantil por debajo 4.0 por cada 1000 nacidos vivos, una tasa de mortalidad materna inferior a 15 por cada 10 000 nacidos vivos y que la Mortalidad preescolar no exceda de 6 por cada 1000 nacidos vivos.
<b>b</b>	Lograr un índice de infestación por Aedes Aegypti no mayor de 0,05
<b>c</b>	Cumplir al 100 % el plan de intervenciones quirúrgicas.
<b>d</b>	Lograr que se diagnostiquen oportunamente más del 85 % de casos de VIH
<b>e</b>	Cumplir al 100 % el plan de donaciones voluntarias de sangre.
<b>f</b>	Disminuir hasta 16.0 la tasa de mortalidad de la población comprendida entre 60 y 75 años.
<b>g</b>	Disminuir hasta 16.0 la tasa de mortalidad por cáncer.
<b>h</b>	Cumplir al 100 % los planes de colaboración.

i	Alcanzar el 15,51% en la evaluación de las instituciones educativas evaluadas de regular y mal por su estado constructivo.
j	Lograr que el 88,50% de las clases observadas sean evaluadas de bien.
k	Alcanzar el 84.0% de los alumnos aprobados en las comprobaciones de conocimiento y habilidades, aplicadas en las visitas que se realicen.
l	Controlar que se alcance el 98,50% de retenciones de inicio a inicio del curso escolar en las educaciones de Secundaria Básica, Preuniversitario, y educación Técnica profesional.
j	Controlar que el 100% de los alumnos egresados tengan continuidad de estudio a la Educación Preuniversitaria y a la Educación Técnica Profesional.
k	Lograr que el 100% de la totalidad de los docentes se encuentren en una modalidad de superación.
l	Tramitar y analizar el 100% de los planteamientos y quejas de la población relacionadas con este objetivo y que oportunamente se les dé respuesta convincente y/o solución al 100% de las mismas, según corresponda.
m	Cumplir con el nivel de actividad vinculado a ofertas culturales incluyendo el plan de eventos, a partir de lo planificado en el taller de programación cultural, potenciado con la elevación de la categorización de unidades de artistas aficionados, atención a los programas nacionales y especiales haciendo énfasis en el Plan Turquino y la prestación de servicio al 100% con personal especializado en todos los centros escolares,
n	Alcanzar el 100 % del plan de diversificación de las ofertas y servicios de Recreación Física, logrando una efectiva ocupación del tiempo libre de la población, con un 98% de recreación sana; así como garantizar el trabajo político ideológico y de formación de valores, con énfasis prioritario en los resultados de la evaluación de todos los procesos pedagógicos formativos.
o	Lograr que los propietarios jurídicos brinden

	mantenimiento a los sitios y monumentos bajo su custodia
p	Alcanzar el 96 % de abastecimiento de agua con calidad bacteriológica, conciliado con el MINSAP.
q	Garantizar un adecuado nivel de higienización y limpieza de las ciudades y comunidades, y que en correspondencia con ello no menos del 99 % de las opiniones de la población al respecto sean favorables.
r	Garantizar un adecuado nivel de higienización y limpieza de las ciudades y comunidades, y que en correspondencia con ello no menos del 99 % de las opiniones de la población al respecto sean favorables.
s	Garantizar el mantenimiento al 100% de la jardinería, mobiliario, luminarias de los parques, paradas y monumentos según plan.
t	Lograr un crecimiento del 1.0 % en la transportación de pasajeros y un 0.9 % en la transportación de carga.
u	Tramitar y analizar el 100,0% de los planteamientos y quejas de la población relacionadas con este objetivo, y oportunamente se les da respuesta convincente y/o solución al 100,0% de las mismas, según corresponda.

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN SEGÚN GRADO DE CONSECUCIÓN DE LOS INDICADORES:

<b>MUY BIEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Si se alcanzan resultados mucho más favorables que los previstos en los indicadores "a" y "b", "j", "k", "l", "m". n, r, s.</li> </ul>
<b>BIEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Y se cumplen a no menos del 95% los restantes indicadores.</li> <li>Si se alcanzan los resultados previstos en los indicadores "a", "b", "j, k" y el nivel de cumplimiento del otro no es inferior al 90% de lo previsto.</li> </ul>
<b>REGULAR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Y se cumplen a no menos del 85% los restantes indicadores.</li> <li>Si se cumple a no menos de un 85% lo</li> </ul>

previsto en los indicadores "a", b, j, k y el nivel de cumplimiento del otro no es inferior al 75% de lo previsto.

- Y se cumplen a no menos del 70% los restantes indicadores.
- Si se incumplen los parámetros establecidos para la evaluación de Regular.

**MAL**

**Jefe del Grupo de Implicados: Coordinador de tareas y objetivos del CAM a cargo de la Educación, la Salud y la Construcción.**

## **ARC No. 5. DEFENSA PREVENCIÓN Y ENFRENTAMIENTO AL DELITO, ILEGALIDADES Y LA CORRUPCIÓN.**

### **OBJETIVO 5.1: DEFENSA**

Controlar el cumplimiento con calidad de los niveles de actividades para elevar la Preparación, Disposición para la Defensa, prevención y enfrentamiento a situaciones de desastres, fortaleciendo la planificación, organización y control de los aseguramientos de la Economía y la preparación del personal, para la defensa, del dispositivo territorial.

Así mismo la realización de acciones de Prevención y Enfrentamiento al delito, las indisciplinas, ilegalidades y manifestaciones de corrupción, contribuyendo a la disminución de las conductas antisociales y contrarias a la tranquilidad ciudadana implementación de los sistemas del control interno. Lineamientos: :(6, 12, 270).

### **GRADO DE CONSECUCIÓN POR TRIMESTRE DE LOS INDICADORES:**

- Cumplir al 100% del plan de comprobación a la Disposición para la Defensa, alcanzándose evaluación de Satisfactorio en más del 70% de los Grupos, Subgrupos, Entidades Económicas y Zonas de Defensa comprobadas.
- Cumplir al 100% del plan de realización de los Días de la Defensa alcanzándose respectivamente más del 80 % y el 60 % de asistencia de los participantes previstos en los órganos de dirección de los Consejos de Defensa a todos los niveles y en las BPD de T/G en las entidades del territorio
- Controlar el cumplimiento del proceso de las demandas para la defensa, logrando niveles de satisfacción superiores al 95%, 60% y 55%, para la lucha armada, la población y la economía respectivamente.
- Lograr más del 80% de aptos y menos del 7% Pendientes a Estudio Individual en el cumplimiento de los chequeos médicos previstos para el SMA.
- Cumplir al 100% del plan de auto-inspecciones de la Dirección Municipal de Economía y Planificación al 100% de los depositarios con Reservas Movilizativas, alcanzándose evaluación de BIEN en más del 65 % de los inspeccionados
- Cumplir al 100% del plan de reparación y mantenimiento de la Base Material de Estudio

Mayor para la preparación de la defensa del municipio.

g) Cumplir las inspecciones al 100% de los Objetivos Químicos cumpliéndose al 95% de las medidas tecnológicas de organización y protección establecidas.

h) Realizar el 100% de las auditorias previstas, alcanzando el 70 % evaluada de satisfactoria o aceptable.

i) Realizar 100% de las verificaciones presupuestarias previstas a la ejecución del presupuesto e inspecciones a la actividad de precios mayorista y la adopción de medidas disciplinarias o multas.

j) Garantizar en el 100% de las entidades la actualización de las medidas y acciones que procedan en los planes de prevención, asociadas a riesgos y vulnerabilidades, con énfasis en aquellas con resultados deficientes y malos en los controles internos que se les realicen.

k) Controlar que se apliquen el 100 % de las medidas disciplinarias que correspondan a directores y colaterales responsables de indisciplinas, ilegalidades y manifestaciones de corrupción detectadas en las acciones de control interno.

l) Disminuir en un 7,0 % en los hechos delictivos en las entidades económicas que reciben el servicio especializado de la Empresa de Seguridad y Protección.

m) Disminuir en un 6,0 % las incidencias de hechos delictivos por deficiencias del Sistema de Seguridad y Protección en las entidades de subordinación local.

n) Tramitar y analizar el 100,0% de los planteamientos y quejas de la población relacionadas con este objetivo, y que oportunamente se les dé respuesta convincente y/o solución al 100,0% de las mismas, según corresponda.

**MUY BIEN**

- Si se sobre cumplen de forma destacada los indicadores “a.”, “b”, “c”, “d”, “e”, j, k, m, s.

**BIEN**

- Y se cumple a no menos del 95% lo previsto en el resto de los indicadores.

- Si se cumple a no menos de un 90% lo previsto en los indicadores “a. “B”, “c”.

**REGULAR**

- Y se cumple a no menos de un 85% lo previsto en los restantes indicadores.

- Si se cumple a no menos de un 80% lo previsto en los indicadores “a”. “b”, “c”, “j”, “k”, “m”, “s”.

**MAL**

- Y se cumple a no menos del 70% lo previsto en los restantes indicadores.

- Si se incumple lo establecido para el Regular.

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN SEGÚN GRADO DE CONSECUCIÓN DE LOS INDICADORES**

**JEFE DEL GRUPO DE IMPLICADOS:** Coordinador de tareas y objetivos del CAM a cargo

**de la Defensa.**

**1. SISTEMA DE CONTROL**

- Control y evaluación integral al grado de cumplimiento del conjunto de Objetivos del año.

Participan: El CAM y los Jefes y otros miembros del Grupo de Implicados de cada Objetivo.

Fecha: Trimestralmente (abril, julio, octubre y enero)

- Control y evaluación mensual del grado de cumplimiento de determinados Objetivos del año, teniendo en cuenta su prioridad y/o grado de dificultad que van presentando en su ejecución.

Participan: El CAM y los Jefes y otros miembros del Grupo de Implicados de los Objetivos correspondientes.

Fecha: Mensualmente (Según plan de temas del CAM)

- Convocar a los dirigentes de organismos y entidades Municipales, de la subordinación local para que ofrezcan información al CAM sobre el estado de cumplimiento de sus respectivos Objetivos del año, teniendo en cuenta prioridades.

Participan: El CAM y el Consejo de Dirección de la entidad correspondiente.

Fecha: Según plan de temas del CAM.

- Visitas de trabajo del Vicepresidente del Órgano y los Vicepresidentes del CAM a organismos y entidades Municipales de la subordinación local, en cuyo marco, prioritariamente, se interesen por el estado de cumplimiento de sus Objetivos del año, en contactos a esos fines con los Consejos de Dirección.

Participan: Coordinadores de tareas y objetivos del CAM y el Consejo de Dirección de la entidad correspondiente.

Fecha: Según plan de trabajo del Intendente.